

令和7年度

だれでも認め合い みんなで育ち合う 笑顔あふれる学校

第9回 石原小学校 学校運営協議会

令和8年3月16日

14:25～17:00

- 1 学校運営協議会会長挨拶
 - 2 校長先生挨拶
 - ・ 教員の異動について
 - 3 令和8年度学校経営方針について
 - ・ 基本方針変わらず、来年度に向けた変更点は赤字にしてある。
 - ・ 教育目標の重点目標は変える。「仲良く助け合う子」とする。相手を大事にする人間関係を築いてほしい
 - ・ 経営方針に「自尊心や自己有用感を高める」という言葉を入れた。
 - ・ インクルーシブ教育→自己有用感に繋がる
 - ・ 学力の向上を重視、一部学年担任制を実施。朝の会、帰りの会、給食、掃除なども持ち回りにする。
 - ・ 安全な学校だけでなく、安心という言葉も入れた。
 - ・ 不登校傾向の児童への対応、ひだまりルーム、個別指導についての対応を行う。
 - ・ 食物アレルギー事故についてマニュアルに沿った対応を継続する。
 - ・ 学校で起きたけがについては、家庭への連絡をスピーディーに行う。
- ① 意見
- ・ 人権尊重教育について具体的にどんな授業を考えているか？
→ 道徳授業の研究、子どもだけでなく保護者へも啓発が必要。
 - ・ インクルーシブの言葉の定義を子どもたちに伝えるためには、噛み砕いた表現、教員以外の専門知識のある方に来てもらう必要があるのでは？
→ ユニバーサルデザイン化を進める。
 - ・ 道徳授業についても専門の先生を呼んだりしているか？
→ 講師を呼んでいる。教職員から研究を続けたいという意見が出た。
 - ・ 来年度からは、3年生以上で教科担任制となる。
 - ・ 生活指導のルールはみんなが過ごしやすいようにあるもの、というのを意識徹底させる。階段の歩行方法についての認識が甘く、大怪我となった事例が続けてあった。
 - ・ 人権尊重について、安心して間違えることができるという文言がとても良い。この意識があると穏やかな気持ちで物事に対応できるので、お互いを尊重できる。
 - ・ 学校がやりたいことを地域がサポートするという形にしたい。今まで逆の傾向だったかもしれない。

② 日程案について

第1回（4月8日）

保護者会出席及び全校朝礼に出席 入学式への出席/新年度 CS 役職選出

第2回（5月11日）

町探検について・社会科見学(地域事業所)について

第3回（7月7日）

児童と給食を一緒に食べ、交流を深める。

第4回（8月31日）

先生方との茶話会(地域学校協働本部合同)

第5回（9月15日）

上期学校評価

第6回（11月18日）

児童会の児童と給食会

第7回（1月19日）

新年度へ向けた後期の振り返り

第8回（2月10日）

年度学校評価

第9回（3月19日）

卒業式への出席/新年度経営方針について

3 その他

・ 校内清掃について

→ 4/4(土)10~12時、新1年生にトイレが怖いという思いをさせたくない。R9年度より5・6年の生徒と保護者も含め恒例行事として実施していきたい。必要な道具や洗剤などは学校で用意する。地域の箕輪さんにご協力いただく。

・ 9×9クリニック 新3年生編

→ 2年生の9×9クリニックは3/13が最後だった。新3年生担任の先生への引き継ぎは校長先生と副校長先生に依頼する。新年度の頭(4/20頃)から実施できるよう進める。

・ ふれあい給食ルームの利用について

→ 社会教育課と連携し、使いたいときに使えるようになった。ふれあい給食中に高齢者が居ても利用OKとのこと。

・ 1年生の給食準備について時間がかかるとのことだったので、サポートに入る。3人いれば良い。必要であれば依頼して欲しい